



نام و نام خانوادگی	داود حسین پور
مرتبه علمی	دانشیار
آدرس محل کار	دانشکده مدیریت و حسابداری
تلفن	---
فکس	---
پست الکترونیک	---
آدرس وب سایت	---

سوابق تحصیلی

(1) دکتری تخصصی، ---، ،

(2) دکتری تخصصی، ---، ،

عناوین دروس

- (1) مباحث ویژه در مدیریت دولتی، کارشناسی
- (2) مساله یابی و حل مساله، کارشناسی
- (3) برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی، کارشناسی ارشد M.Sc
- (4) تحلیل محیط کسب و کار در ایران، کارشناسی ارشد M.Sc
- (5) زبان تخصصی مدیریت، کارشناسی ارشد M.Sc
- (6) طراحی و تدوین طرح کسب و کار، کارشناسی ارشد M.Sc
- (7) فراگرد خط مشی گذاری و تصمیم گیری، کارشناسی ارشد M.Sc
- (8) فرایند خط مشی گذاری، کارشناسی ارشد M.Sc
- (9) مبانی سازمان و مدیریت، کارشناسی ارشد M.Sc
- (10) مدیریت استراتژیک پیشرفته، کارشناسی ارشد M.Sc
- (11) مدیریت استراتژیک پیشرفته، کارشناسی ارشد M.Sc
- (12) مدیریت استراتژیک کارآفرینی، کارشناسی ارشد M.Sc
- (13) مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته، کارشناسی ارشد M.Sc
- (14) نظریه های خط مشی گذاری عمومی، کارشناسی ارشد M.Sc
- (15) نظریه های سازمان و مدیریت-دیدگاه استراتژیک، کارشناسی ارشد M.Sc
- (16) اجرا و ارزیابی خط مشی های عمومی، دکتری
- (17) سمینار بهره وری در بخش دولتی، دکتری
- (18) سمینار بهره وری در بخش دولتی، دکتری
- (19) سمینار در مسائل تصمیم گیری و خط مشی گذاری، دکتری
- (20) سمینار در مسائل تصمیم گیری و خط مشی گذاری عمومی، دکتری

فعالیت های اجرایی

(1) عضو هیات تحریریه مجله علوم خبری، 1392/01/01، ایران

کتاب های تالیفی

(1) حسین پور داود، مطیعی محسن، نظری مرتضی، احکام کسب و کار، تالیف، انتشارات سمت، 1399/04/10

کتاب های ترجمه شده

(1) حسین پور داود، کاظمی محمد، گودرزی ترابی، بازاریابی خدمات، ترجمه، آثار فکر، 1392/09/01

مقالات چاپ شده در نشریات بین المللی

1) Jandaghi Gholamreza, Hoseinpour Davoud, Tehrani Reza, Gholipour Rahmatollah, Shahidi Shadkam Seyed Amir, Application of Fuzzy-Neural Networks in Multi-ahead Forecast of Stock Price, African Journal of Business Management, 4, 6, 2010/06/01

2) Fakhim Mahsa, Hoseinpour Davoud, The Effects of Human Resource Management Practices on Employee Retention in Iran International Corporations, International Journal of Economics and Management Engineering (IJEME), 2016/07/01

مقالات چاپ شده در نشریات داخلی

1) Sharif Zadeh Fattah, Haghi Atieh Sadat, Mir Mohammadi Seyyed Mohammad, Hoseinpour Davoud, A Model with Policy Network Approach for Entrepreneurship, International Journal of Business and Development Studies, 10, 1, 2018/05/01

(2) حقیقی کفاش مهدی، صالحی حمید، مظلومی مظلومی، حسین پور داود، رابطه جستجوگری محیطی با عملکرد سازمان...، پژوهشنامه بیمه، 27، 4، 1389/01/01

(3) کوشکی جهرمی علیرضا، حسین پور داود، بودلایی حسن، معنویت به عنوان حلقه‌ی بین توانمند سازی و بروز رفتارهای کارآفرینانه، پژوهش‌های مدیریت منابع سازمانی، 1، 1، 1390/02/12

(4) آذر مهدی، حسین پور داود، بررسی رابطه سرمایه فکری و اجتماعی با عملکرد سازمانی از نظر مدیران و کارکنان، مدیریت توسعه و تحول، 1390/04/01

(5) حسین پور داود، حاجی نوری خاطره، کاربرد شبکه‌های عصبی مصنوعی در تخصیص اعتبارات پژوهشی، مطالعات مدیریت صنعتی، 9، 24، 1391/01/01

(6) حسین پور داود، علیزاده حسین، تاثیر سرمایه روان‌شناختی بر پذیرش دور کاری، مطالعات مدیریت بهبود و تحول، 21، 69، 1391/11/01

(7) حسین پور داود، کوشکی کوشکی، برون احسان، تدوین عرصه زندگی الگوی اسلامی-ایرانی پیشرفت، مدیریت سازمانهای دولتی، 1، 1، 1391/11/01

(8) کبیا علی اصغر، حسین پور داود، نقش روزنامه نگاران کشور در روند ایمن سازی، پژوهش‌های اطلاعاتی و جنایی، 7، 4، 1391/11/01

(9) حسین پور داود، آهوپای مریم، تاثیر سبک رهبری خدمت‌گذار و سرمایه فکری بر کارآفرینی سازمانی، مطالعات مدیریت بهبود و تحول، 22، 70، 1392/01/01

(10) سید نقوی میر علی، حسین پور داود، ترک زاد بیتا، رابطه مدل استاندارد سرمایه گذاری در افراد، پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی، 3، 1، 1392/03/07

(11) حسین پور داود، ایراندوست ایراندوست، قوامی پور قوامی پور، ابراهیم نژاد ابراهیم نژاد، عوامل کلیدی اثرگذار بر موفقیت کسب و کارهای خانوادگی: اولویت بندی با روش تحلیل شبکه‌ای، توسعه کارآفرینی، 6، 2، 1392/04/01

(12) حسین پور داود، الوانی الوانی، قزل آقایی، انتخاب استراتژی مناسب ارزیابی عملکرد کارکنان با استفاده از تئوری SRF، چشم انداز مدیریت دولتی، 26، 1392/09/26

(13) جهرمی کوشکی، سید نقوی میر علی، حسین پور داود، قربانی زاده وجه الله، الگوی توسعه یادگیری دوجانبه‌گرایانه در سرمایه فکری (صنعت دارویی کشور)، پژوهش‌های مدیریت منابع سازمانی، 4، 3، 1392/11/28

(14) حسین پور داود، جهرمی کوشکی، مقدم محمدی، محمدی محمدی، الگوی یادگیری دوجانبه‌گرایانه و سازگاری آن با اشکال مختلف دارایی‌های دانشی سازمان، رشد فناوری، 10، 39، 1393/04/01

(15) کوشکی جهرمی علیرضا، سید نقوی میر علی، حسین پور داود، قربانی زاده وجه الله، الگوی توسعه یادگیری دوجانبه‌گرایانه در سرمایه فکری: صنعت دارویی کشور، پژوهش‌های مدیریت منابع سازمانی، 4، 3، 1393/04/17

(16) کوشکی جهرمی علیرضا، حسین پور داود، محمدی مقدم یوسف، الگوی یادگیری دوجانبه‌گرایانه و هماهنگی آن با اشکال مختلف سرمایه‌های دانشی سازمان، رشد فناوری، 10، 39، 1393/04/24

(17) کوشکی جهرمی علیرضا، حسین پور داود، سید نقوی میر علی، محمدی مقدم یوسف، الگوی هم‌ردیفی مفاهیم رفتار سازمانی (مفاهیم انگیزش، مشارکت و کنترل کارکنان) جهت توسعه یادگیری دوجانبه (مورد مطالعه: صنعت داروسازی)، مطالعات رفتار سازمانی، 3، 10، 1393/08/13

- 18) قربانی زاده وجه الله، منتظر راحله، سید نقوی میر علی، حسین پور داود، چارچوبی برای هماهنگی سبک‌های نوآوری و معماری منابع انسانی در شرکت‌های کوچک و متوسط نوآور، مدیریت فردا، 13، 41، 1393/11/01
- 19) عبدالهی محمد، حسین پور داود، تاثیر سرمایه انسانی بر بروز رفتار کارآفرینانه، مطالعات مدیریت بهبود و تحول، 24، 78، 1394/07/01
- 20) اسدی اسماعیل، حسین پور داود، کوشکی علیرضا، هوشیار اکبر، بررسی تاثیر هوش هیجانی و تعهد سازمانی بر آمادگی سازمانی جهت تغییر، مطالعات منابع انسانی، 5، 17، 1394/07/01
- 21) معدنی جواد، شریف زاده فتاح، حسین پور داود، تحلیل تاثیر مولفه های مسئولیت اجتماعی بر کیفیت ارائه خدمات عمومی (مطالعه موردی شهرداری شهر اشتهارد)، رسالت مدیریت دولتی، 3، 7، 8، 1394/07/05
- 22) ملک محمدی سحر، حسین پور داود، منطقی منوچهر، بررسی نقش مدیریت استعداد در توسعه سرمایه فکری سازمان (مورد مطالعه: سازمان پشتیبانی و نوسازی بالگردهای ایران-پنجا)، مدیریت نوآوری، 4، 3، 1394/07/11
- 23) قربانی زاده وجه الله، منتظر راحله، سید نقوی میر علی، حسین پور داود، بررسی انطباقی سبک نوآوری و سبک مدیریت منابع انسانی در شرکت های دانش بنیان مستقر در پارک های علم و فناوری، مدیریت نوآوری، 4، 3، 1394/08/01
- 24) محمد کاظمی رضا، حسین پور داود، خوانساری شامخ ندا، عوامل حیاتی موفقیت توسعه محصول جدید در صنعت پوشاک (ورزشی)، مطالعات مدیریت ورزشی، 34، 1394/12/01
- 25) منتظر راحله، قربانی زاده وجه الله، سید نقوی میر علی، حسین پور داود، وضعیت سرمایه انسانی در شرکت های دانش بنیان بر مبنای سبک های نوآوری، علوم مدیریت ایران، 11، 41، 1395/02/01
- 26) سید نقوی میر علی، قربانی زاده وجه الله، حسین پور داود، کوشکی جهرمی علیرضا، الگوی توسعه یادگیری دوجانبه برای سازمان ها، مطالعات مدیریت بهبود و تحول، 25، 80، 1395/04/29
- 27) رنجبر کیوتر خانی مصطفی، واعظی رضا، حسین پور داود، تاثیر عدالت سازمانی در بروز رفتار انحرافی براساس نقش میانجی ادراک از عدالت، مطالعات رفتار سازمانی، 5، 3، 1395/08/28
- 28) میرمحمدی سیدمحمد، حسین پور داود، قاسمی بنابری حمیدرضا، عوامل کلیدی موفقیت توانمندسازی کارکنان، مطالعات مدیریت (بهبود و تحول)، سال بیست و پنجم، شماره 83، بهار 96، 1396/02/30
- 29) قربانی زاده وجه الله، شریف زاده فتاح، حسین پور داود، مروج محمود، الگوی مدیریت راهبردی اجرای خط مشی های سازمان های فرهنگی، مدیریت فردا، 16، 52، 1396/09/01
- 30) قربانی زاده وجه الله، شریف زاده فتاح، حسین پور داود، مروج محمود، ارائه الگوی خط مشی گذاری سازمان های فرهنگی، فصلنامه علمی پژوهشی سیاستگذاری عمومی، 3، 3، 1396/09/01
- 31) حسین پور داود، شریف زاده فتاح، نوری روح الله، کریمیان امید، تدوین الگوی نظارت بر خط مشی های عمومی مصوب مجلس شورای اسلامی با تأکید بر حوزه امور اقتصادی، مجلس و راهبرد، 25، 94، 1397/06/01
- 32) حسین پور داود، معدنی جواد، شریف زاده فتاح، محقق نیا محمد جواد، تدوین چارچوب خط مشی گذاری تعاملی برای مبارزه با پول شویی در سیستم بانکداری جمهوری اسلامی ایران، فصلنامه علمی پژوهشی سیاستگذاری عمومی، 4، 2، 1397/06/01
- 33) شریف زاده فتاح، حقی عطیه سادات، حسین پور داود، میرمحمدی سیدمحمد، ارائه مدلی با رویکرد شبکه ای به خط مشی گذاری کارآفرینی، پژوهش های مدیریت عمومی، 11، 40، 1397/06/01
- 34) حسین پور داود، قربانی زاده وجه الله، علی اکبری حسن، زارع حسن، مؤلفه های ارزشی محوری چارچوب خط مشی گذاری کارآفرینی در مجموعه های روایی میزان الحکمه و الحیات، چشم انداز مدیریت دولتی، 9، 4، 1397/10/11
- 35) کاظمیان شیروان غلامرضا، سید نقوی میر علی، حسین پور داود، بیگدلی سید علی، طراحی الگوی مدیریت راهبردی کلانشهر مذهبی قم، مدیریت شهری، زمستان 97، 53، 1397/11/01
- 36) طاهری علی، رضائی منش بهروز، حسین پور داود، قربانی زاده وجه الله، بررسی تمایزهای میان بخش دولتی و خصوصی و تاثیر آن بر مدیریت استراتژیک در بخش دولتی، پژوهش های مدیریت راهبردی، 24، 71، 1397/12/01
- 37) واعظی رضا، حسین پور داود، سهرابی فاطمه، بررسی رابطه بین نشاط حرفه ای و موفقیت شغلی در سازمان ها، مدیریت منابع انسانی پایدار، 1، 1، 1398/02/19
- 38) واعظی رضا، ضیائی محمود، حسین پور داود، رنجبر متعلق فرانک، جایگاه گردشگری زمین در خط مشی های عمومی ایران با تاکید بر نقش مرحله ی تنظیم دستور کار خط مشی، علوم مدیریت ایران، 14، 54، 1398/04/01

39) رضائی منش بهروز، قربانی زاده وجه الله، حسین پور داود، طاهری علی، الگوی سنجش سطح بلوغ مدیریت استراتژیک سازمان های دولتی، مطالعات مدیریت راهبردی، 10، 38، 1398/06/02

40) واعظی رضا، حسین پور داود، سید نقوی میر علی، تاجی فاطمه، طراحی الگوی شایستگی های مدیران منابع انسانی وزارت نفت در بستر جهانی شدن، مدیریت منابع انسانی در صنعت نفت، 48، 41، 1398/07/01

41) میرواحدی سیدسعید، حسین پور داود، سلطان محمدلو احسان، تأثیر شبکه های اجتماعی مجازی بر قصد کارآفرینی دانشجویان دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه علامه طباطبائی، فصلنامه مطالعات مدیریت کسب و کار هوشمند، 8، 29، 1398/08/25

42) حسین پور داود، قربانی زاده وجه الله، علی اکبری حسن، زارع حسن، شبکه مضامین مؤلفه های ارزشی چارچوب خط مشی گذاری کارآفرینی، مجلس و راهبرد، 26، 99، 1398/09/25

همایش های بین المللی

1) حسین پور داود، کنفرانس بین المللی مدیریت، مقاله کامل، مدل یکپارچه مدیریت راهبردی مبتنی بر تئوری نظم در بی نظمی، 1392/11/05، 1392/11/05

2) قربانی زاده وجه الله، اسدی سیدمحسن، سید نقوی میر علی، حسین پور داود، کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت و مهندسی صنایع، article abstraction، مقاله کامل، ارائه مدلی نظری از رویکرد سیستمی به مدیریت دانش و مدیریت منابع انسانی، 1394/08/25، 1394/08/25

3) قربانی زاده وجه الله، اسدی سیدمحسن، سید نقوی میر علی، حسین پور داود، کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیک های مدیریت، article abstraction، کاربست رویکرد سیستمی در مدیریت دانش م مدیریت منابع انسانی، 1394/10/15، 1394/10/16

4) قربانی زاده وجه الله، اسدی سیدمحسن، سید نقوی میر علی، حسین پور داود، دومین کنفرانس بین المللی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه اقتصادی، article abstraction، ضرورت کاربست مدیریت دانش در حوزه شهرداری تهران (بررسی تجربیات و نظریه ها)، 1394/11/15، 1394/11/15

5) حسین پور داود، فخیم مهسا، سومین همایش ملی و سومین همایش بین المللی مدیریت و حسابداری ایران، article abstraction، مقاله کامل، بررسی رابطه حمایت اجتماعی بر پیشرفت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی (مورد مطالعه: دانشگاه آزاد علوم تحقیقات)، 1395/03/27، 1395/03/27

6) حسین پور داود، منطقی دکتر، ملک محمدی خانم، کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی و اقتصادی، مقاله کامل، تاثیر مدیریت استعداد بر سرمایه فکری سازمان

7) حسین پور داود، ملک محمدی خانم، کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی و اقتصادی، مقاله کامل، بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر مولفه های مزیت رقابتی شرکت های تولیدی

8) حسین پور داود، میرمحمدی سیدمحمد، بهزاد خانم، کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی و اقتصادی، مقاله کامل، تاثیر عوامل سازمانی بر استقرار مدیریت ارتباط با مشتری

همایش های داخلی

1) کوشکی جهرمی علیرضا، حسین پور داود، همایش ملی چالشهای مدیریت و رهبری در سازمان های ایرانی، سخنران، 1387/02/11، 1387/02/11

2) حسین پور داود، چهارمین کنفرانس ملی مهندسی و مدیریت نوآوری، مقاله کامل، تاثیر شبکه های اجتماعی بر استراتژی نوآوری یا کارآفرینانه، 1391/01/01، 1391/01/01

3) حسین پور داود، داورزنی آقای، همایش ملی رشد اقتصادی، مقاله کامل، شناسایی عوامل موثر بر اجرای موفق قانون بهبود مستمر فضای کسب و کار، 1392/11/16، 1392/11/16

4) رضائی منش بهروز، حسین پور داود، آروین محسن، سومین همایش علوم مدیریت نوین، article abstraction، مقاله کامل، تاثیر حرفه گرایی اساتید در کیفیت آموزشی آنها، 1393/06/13، 1393/06/13

5) فخیم مهسا، حسین پور داود، اولین همایش رویکردهای نوین در مدیریت تولید، عملیات و زنجیره تامین بنا، article abstraction، مقاله کامل، بررسی تاثیر هوش هیجانی بر رفتار شهروندی سازمانی (مطالعه موردی: شرکت دمسار رایانه)، 1395/01/26، 1395/01/26

پایان نامه/رساله (کارشناسی ارشد)

- 1) بررسی و تعیین عوامل موثر بر تعهد سازمانی کارکنان، فاطمه حاجی محمودی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1386/01/01
- 2) مطالعه ویژگیهای سازمانی و تاثیر آن بر کارآفرینی، علیرضا کوشکی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1386/01/01
- 3) علل مقاومت کارکنان در برابر تغییر، سمانه توکلی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1386/01/01
- 4) ارزشیابی عملکرد پرستاران در بیمارستان تامین، ابطحی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 5) نقش سیستم اطلاعات گمرکی در یادگیری سازمانی، بعیدی مفردنیا، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 6) مدلسازی انتخاب گوشی تلفن همراه توسط مشتری، خانم هاشمی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 7) عوامل موثر بر وجدان کاری در شرکت نفت، یزدانی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 8) مدلی برای پیش بینی قیمت اوراق بهادار، شهیدی شادکام، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 9) الگوی تخصیص اعتبار پژوهشی با استفاده AMN، حاجی نوری، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 10) فن آوری اطلاعات و رابطه آن با استقرار مدیریت دانش، رحمانی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 11) رابطه اجرای عدل تعالی سازمانی، ونوقی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 12) عوامل موثر در ایجاد و ارتقاء کارآفرینی، همدانیان، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 13) رابطه عوامل محیطی و برنامه ریزی استراتژیک، شهبازی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 14) بررسی کیفیت زندگی کاری و رابطه آن با عملکرد، شمس مجد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 15) رابطه عوامل غیرمادی انگیزش بر کاهش وزن، علی محمدی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 16) ویژگی های دانشگران خاص در معاونت برشی، محمدی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1387/01/01
- 17) نقش سرمایه اجتماعی در توانمند سازی کارکنان، شهباء، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1388/01/01
- 18) تاثیر کارکرد مدیر منابع انسانی بر کارآفرینی، بور برخوردار، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1388/01/01
- 19) کاربرد مدیریت دانش در سنجش درجه بلوغ سازمانی، محمد نبی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1388/01/01
- 20) سنجش آمادگی مدیریتی متقاضیان استفاده از...، شهاب الدینی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1388/01/01
- 21) اثر دولت الکترونیک در تحقیق استراتژی سازمانی، آشتیانی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1388/01/01
- 22) رابطه انتقال دانش پنهان با احساس توانمندی، شیرین خالقی نیا، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1388/01/01
- 23) نقش مدیریت کنکاش-سیبرنتیک در یادگیری، امین اسدپور، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1388/01/01
- 24) نقش سیستمهای اطلاعات گمرکی (ASYCUDA) در یادگیری سازمانی و عملکرد گمرک، علی بعیدی مفردنیا، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1388/06/31
- 25) اثر دولت الکترونیک در تحقق استراتژیهای سازمان ثبت احوال کشور، حسین آشتیانی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1388/10/15
- 26) نقش انتقال دانش در توانمندسازی شناختی...، آسیه موسی لو، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1390/01/01
- 27) تأثیر فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش بر چابکی سازمان، فاطمه هورمنش، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1390/06/29

- 28) عوامل راهبردی جذب سرمایه فکری در پارک‌های علم و فناوری ایران مبتنی بر روش کیو، محمد قائم پناه، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1390/06/29
- 29) نقش سرمایه فکری و استراتژی جذب منابع انسانی در توسعه عملکرد رقابتی، لیلا فروغی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1390/06/30
- 30) رابطه رفتار شهروندی سازمانی با دانش ضمنی...، مهسا دانیالی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1390/09/22
- 31) تاثیر توانمندسازی و تغییرات اجتماعی بر عملکرد سازمانی، زینب کوچک کاشانی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1390/11/08
- 32) انتخاب الگوی مناسب کسب و کار، کتابون ناصری، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1390/11/09
- 33) رابطه استراتژی منابع انسانی و فرهنگ سازمانی...، سارا طاهری پور، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1390/11/10
- 34) تاثیر شبکه اجتماعی و سرمایه انسانی بر استراتژی تشخیص فرصت، سید علیرضا هاشمی نکو، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1390/11/24
- 35) رابطه بین مدیریت دانش و نوآوری در نظام اداری، زهرا وحیدپور، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1390/11/26
- 36) الگوی ارزیابی عملکرد مدیریت مورد مطالعه هلدین صنایع غذایی سینا وابسته به بنیاد مستضعفان، محمد مهدی ایزدخواه، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/06/27
- 37) تاثیر تناسب شغل و شاغل با توجه به فرهنگ سازمانی بر اثربخشی دوره های آموزشی، حسن خوش اخلاق، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/06/28
- 38) انتخاب روش مناسب آینده نگری برای چشم انداز ایران، زینب ذوالفقاری، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/10/01
- 39) نقش نیازهای سه گانه مک کله لند در بروز رفتارهای کارآفرینانه...، محسن پایدار، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/10/17
- 40) بررسی عوامل اثرگذار بر تمایل مشتریان به استفاده از موبایل...، آقای سپنداوند، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/10/18
- 41) رابطه بین توانمندی سازمانی با کارآفرینی سازمانی، نوری، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/10/25
- 42) بررسی تاثیر هوشیاری کارآفرینانه در تشخیص فرصت های...، عباسیان نیک، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/10/30
- 43) بررسی عوامل حیاتی موفقیت مدیریت دانش در پارک علم و فناوری خراسان، زهرا خسروی راد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/02
- 44) بررسی عوامل حیاتی موفقیت مدیریت دانش در پارک علم...، خسروی راد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/02
- 45) تاثیر سطوح بلوغ قابلیت های منابع انسانی بر بهره وری منابع انسانی، رابعه بهرامی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/03
- 46) بررسی رابطه بین سبک رهبری و استراتژی های مورد استفاده کارکنان...، خانم خالقی طرقي، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/03
- 47) تاثیر مسئولیت اجتماعی سازمان ها بر تصویر سازمانی، خانم درویشی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/03
- 48) تاثیر هوش هیجانی بر گرایش کارآفرینانه، جزی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/04
- 49) شناسایی و اولویت بندی مولفه های ارزش های کاری و تاثیر...، جوادی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/04
- 50) تاثیر آموزش کارآفرینی بر قصد کارآفرینی، یزدانی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/09
- 51) رابطه چابکی با نظارت در نظام اداری، یاسینی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/13

- 52) رابطه بین چابکی بانظارت در نظام اداری: مورد مطالعه وزارت صنعت و معدن و تجارت، نیلوفر یاسینی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/13
- 53) مدل مناسب آینده پژوهی در چشم انداز ایران بر اساس روش AHP، خانم ذوالفقاری، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/14
- 54) رابطه دولت الکترونیک در شهر تهران با بهبود کیفیت زندگی شهری، آقای حمزه لوی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1391/11/14
- 55) رابطه ویژگی های فردی و توسعه کارآفرینی اجتماعی در سازمان های...، آقای شاکری، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/02/25
- 56) تاثیر جهت گیری استراتژیک بر توسعه محصول جدید و بهبود مستمر، خانم میربهرسی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/03/19
- 57) تاثیر مشارکت مدیران صف در فرآیندهای مدیریت منابع...، کربلایی علی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/04/09
- 58) اثربخشی تکنیک های ارزیابی عملکرد در ارزیابی کارکنان...، سعیده اسماعیلی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/04/15
- 59) آسیب شناسی سیستم انتقال یادگیری، ملایی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/04/15
- 60) تاثیر سرمایه های دانش محور و کارآفرینی بر عملکرد سازمانی، خانم میربهرسی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/06/16
- 61) تاثیر سرمایه های دانش محور و کارآفرینی بر عملکرد سازمانی، علی احسانی برون، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/06/16
- 62) بررسی کیفیت توسعه منابع انسانی وزارت دارایی بر اساس...، ترک زاد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/06/16
- 63) رابطه مدیریت استعداد و سبک های رهبری در شرکت...، خانم مهدیزاده مقدم، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/06/18
- 64) تاثیر مدیریت استعداد بر سرمایه فکری سازمان، خانم ملک محمدی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/06/19
- 65) تاثیر رویکرد نوآوری باز بر اثر بخشی فرآیند نوآوری، عالمی فر، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/06/24
- 66) تحلیل شبکه ای عوامل موفقیت تجاری شدن انرژی خورشیدی...، آقای انتظاری، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/06/25
- 67) عوامل موثر بر مسئولیت اجتماعی سازمان در شهرداری تهران، هادی رجائی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/06/26
- 68) عوامل موثر بر مسئولیت اجتماعی سازمان در شهرداری تهران، رجایی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/06/26
- 69) عوامل موثر بر اجرای موفق قانون بهبود مستمر کسب و کار، آقای داورزنی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/06/27
- 70) الگوی اسلامی کارآفرینی از منظر ائمه اطهار(ع)، آقای عندلیب، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/06/31
- 71) تاثیر عوامل سازمانی بر استقرار مدیریت ارتباط با مشتری، سعیده بهزاد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/10/25
- 72) تاثیر عوامل سازمانی بر استقرار مدیریت ارتباط با مشتری، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/11/29
- 73) تاثیر هوش هیجانی بر انگیزش و عملکرد کارکنان هلال احمر، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1392/12/06

- 74) مقایسه تطبیقی رضایت شغلی میان کارکنان دورکار و غیردورکار، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/04/15
- 75) تاثیر متغیرهای سازمانی بخش دولتی و کارآفرینی سازمانی بر عملکرد، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/04/22
- 76) تاثیر مدیریت دولتی نوین بر ادراک عدالت سازمانی، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/25
- 77) نقش رهبری تحول آفرین در کارآفرینی سازمانی، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/29
- 78) تاثیر حرفه گرایی مدرسین دانشگاه بر کیفیت آموزشی آنان، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/30
- 79) تاثیر ادراک ذهنی از فناوری اطلاعات بر چابکی سازمان (مطالعه موردی : شعب منتخب بانک های ملت غرب استان مازندران، آیلار دلفان آذر، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/30
- 80) تاثیر سرمایه انسانی و سبک های تصمیم گیری مدیران بر رفتار، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/30
- 81) تاثیر عدالت سازمانی، اعتماد و تعهد بر رفتار شهروندی سازمانی، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/30
- 82) تاثیر مدیریت سرمایه فکری و رفتار شهروند سازمانی بر حفظ و نگهداری، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/30
- 83) تاثیر هوش سازمانی و توسعه مدیریت دانش بر خلاقیت در سازمان، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/31
- 84) تاثیر عوامل سازمانی بر مدیریت توانمندسازی کارکنان بانک ملت، محمدعبداللهی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/31
- 85) نقش پیاده سازی مدیریت دانش در توسعه محصول جدید در شرکت های...، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/31
- 86) تاثیر نوآوری و رهبری تحول گرا بر عملکرد سازمانی، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/31
- 87) تاثیر شایسته سالاری و اخلاق کارگزاران بر نصب و ارتقاء مدیران، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/31
- 88) تاثیر سرمایه فکری و مدیریت دانش بر بهره وری نیروی انسانی، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/31
- 89) تاثیر عدم امنیت شغلی بر تعهد سازمانی و تنش شغلی با توجه به نقش تعدیل...، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/06/31
- 90) تأثیر سرمایه فکری بر اثربخشی مدیریت دانش؛ مورد مطالعه: سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی ایران، جعفر عبدی نژاد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/11/25
- 91) آسیب شناسی اجرای برنامه های بلند مدت و میان مدت شهر تهران؛ مطالعه موردی طرح جامع 1386 با تاکید بر طرحهای موضوعی اقتصادی، حامد حاجی پور، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/11/27
- 92) عوامل مؤثر بر اطلاع‌آفرینی از طریق پایگاه‌های اطلاعاتی، علیرضا ثلاثی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/11/28
- 93) تاثیر فرهنگ مشارکتی بر کیفیت ارائه خدمات مطالعه موردی سازمان های دولتی شهر کرمان، مهدیه میرزاده کوهشاهی، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1394/09/22
- 94) تاثیر رهبری تحول گرا و کیفیت زندگی کاری بر عدالت سازمانی، زهرا بیگی هرچکانی، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1394/11/11

- 95) عوامل موثر در پیاده ساز یفرابند کارآفرینی سازمانی در شرکت ملی گاز ایران، سهیل سرهنگی، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1394/11/27
- 96) تأثیر ویژگی های شغلی، خودارزیابی محوری...، رضاولدی الاستی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1394/11/27
- 97) آینده پژوهی جذب و به کارگیری استعداد های درخشان با تأکید بر نقش بنیاد ملی نخبگان، زهره داستار، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1394/11/27
- 98) بررسی عوامل موثر بر رقابت پذیری رسانه ملی، مریم موسوی، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1394/11/28
- 99) تأثیر ویژگی های کارآفرینان تازه کار بر انتخاب استراتژی خروج کارآفرینانه، فرشید فاضل یزدی، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1395/06/23
- 100) رابطه مدیریت جهادی و استراتژی های اقتصاد مقاومتی، حمیدرضا محمدی سیاهپوشی، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1395/06/28
- 101) تاثیر فرسودگی عاطفی و تناسب شغل با فرد بر رفتارهای انحرافی سازمانی، نسیم محقق منتظری، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1395/06/28
- 102) عوامل درون سازمانی موثر بر موفقیت شرکت های زایشی از موسسات پژوهشی دولتی ایران، سحر حاجی عموشاه، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1395/06/30
- 103) تأثیر مدیریت دولتی نوین بر عملکرد بخش خدمات شهری شهرداری تهران، وحید کرمی، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1396/03/30
- 104) بررسی فرصت های کارآفرینانه در گردشگری کشاورزی در راستای حفظ و توسعه باغات شهر شیراز، نیما کشاورز، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1397/06/26

پایان نامه/رساله (PhD)

- 1) الگوی مناسب توسعه کارآفرینی توسط دولت ایران، داوری، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1388/01/01
- 2) الگوی همردیفی سیستم های مدیریت منابع انسانی برای توسعه...، دانشجوی ارشد، کاربردی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/01/19
- 3) الگوی همردیفی سیستم های مدیریت منابع انسانی برای توسعه یادگیری دوجانبه در سازمان، علیرضا کوشکی جهرمی، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1393/01/19
- 4) الگوی همراستایی سبک های نوآوری، مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش در شرکت های دانش بنیان، راحله منتظر، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1394/03/27
- 5) الگوی مدیریت منابع انسانی شایسته محور؛ مدیریت استراتژیک شایستگی ها، شقایق کرمانشاهی، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1395/02/07
- 6) الگوی مدیریت منابع انسانی شایسته محور مدیریت استراتژیک شایستگی ها، شقایق کرمانشاهی، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1395/02/07
- 7) الگوی خط مشی گذاری سازمان های فرهنگی ایران، محمود مروج، درون دانشگاهی، دانشگاه علامه طباطبائی (ره)، 1396/12/09